



Syndicat National des Transports Urbains

S'ENGAGER POUR CHACUN - AGIR POUR TOUS

SECTION SEMITAN

06/10/16

LA CFDT AGIT !

RDV direction - Erreurs roulements coupure St Nicolas

Sur les lignes **C3 et 23**, le temps prévu pour l'aller-retour à pied vers la salle de pause de Commerce (2x4mn) en plus des 35 mn de pause, a été oublié. **La trentaine d'agents impactés ont donc une pause réduite.** La direction proposait par sondage soit une réédition des roulements, soit une compensation de 8 mn.

La CFDT, porte-parole de la majorité qui souhaite la compensation, a rencontré Hervé Bruand, directeur d'exploitation, pour revendiquer **une compensation supérieure à 8 mn.**

La direction a cédé à la demande de la CFDT et créditera aux salariés concernés 10 mn (au lieu de 8) par service erroné effectué et cela rétroactivement depuis le début septembre.

Alarme sociale - salariés parkings relais

Nantes Métropole récupère les parkings P+R fin 2017. Les agents Semitan en reclassement perdront leurs postes, et une grande partie des missions du PSV disparaîtront.

Seul syndicat à réagir, la CFDT considère que cette décision unilatérale est inadmissible.

La CFDT, depuis plusieurs mois, défend les gardiens P+R (réunions CE et DP, courriers, presse)

La CFDT Sémitan a déposé une alarme sociale.

Cette action officialise qu'en 2017, **la direction s'engage à rencontrer chaque agent P+R et à trouver une solution pour chaque personne.**

La direction recherche une quinzaine de postes susceptibles de convenir au reclassement notamment par la **création d'un pôle sécurité interne** (sécurisation des dépôts,...)

La CFDT a demandé que les conducteurs ayant « besoin de souffler » puissent continuer à le faire.

De plus en plus d'agents sont concernés par le reclassement. **La CFDT** continuera à les accompagner dans leurs démarches, sans publicité tapageuse, par discrétion pour les collègues concernés, et parce nous considérons que cela serait contre-productif pour tous les futurs salariés concernés par le reclassement.

La CFDT soutient la prévention

4 élus CFDT du CHSCT, le **jeudi 29 septembre** ont accompagné les équipes de prévention, lors du **tonus Staps Nantes.**

Nous tenons à remercier l'ensemble de nos collègues agents de prévention et encadrement pour leur accueil.

Malgré les effectifs déployés (pour le tramway, 14 personnes, 2 véhicules et une équipe mobile, et une équipe de 3 personnes sur les bus) **nous avons constaté** : des tramways et bus de la C5 notamment, bondés de centaines de jeunes.

Une agitation incontrôlable avec des incivilités répétées engendre un ras le bol des conductrices et conducteurs.

Un PCC ne pouvant répondre à toutes leurs doléances de présence urgente et répétée d'agents terrain.

Des constatations positives toutefois :

L'arrivée des équipes de prévention dans les bus et tramways rassurent et soulagent psychologiquement les collègues conductrices et conducteurs. Les comportements changent, l'ambiance s'apaise.

Nos constatations :

- Les agents de terrain n'étaient pas encore assez nombreux ce soir-là
- Une présence accrue du personnel de la prévention s'avèrent indispensable lors de ces "événements" pour la sécurité des clients eux-mêmes mais aussi et surtout pour nos collègues conductrices et conducteurs.
- Ce manque de personnel en prévention se fait également sentir le lendemain matin lors des sorties de boîte. Un renfort des équipes du matin après un gros tonus serait un plus non négligeable.

En tant qu'élus CFDT au CHSCT, nous ne manquerons pas d'en faire part aux responsables au plus vite.

Actualités CFDT Sémitan

Les élections professionnelles auront lieu le 17 novembre.

Nous allons recevoir très bientôt par courrier tout le matériel nécessaire.

Votez CFDT, bien sûr !

Cette année **le vote se fait uniquement par courrier**
votre enveloppe devra être renvoyée et arrivée avant le 17 novembre.

Octobre 2016 :



Fin de mandat de Déléguée Syndicale CFDT pour **Chantal ROULLAUD**, conductrice PROXITAN

La fonction de Délégué Syndical est primordiale, parce qu'il négocie et signe les accords, cette fonction ne s'improvise donc pas. Traditionnellement, le Délégué Syndical est aussi considéré par les salariés comme LE porte-paroles et l'interlocuteur privilégié de son syndicat, il se doit donc d'être visible, sur le terrain, au plus près du quotidien de ses collègues. Or, depuis plusieurs années déjà, j'ai pris des responsabilités nationales au sein du SNTU (Syndicat National Transports Urbains). Cette mission, qui m'occupe trois jours/semaine à Paris, m'a peu à peu rendue moins visible à la SEMITAN, surtout des derniers embauchés. J'ai donc souhaité passer la main, après plusieurs années de mandat DS, afin d'assurer un tuilage en douceur avec mon successeur et permettre à la CFDT d'avoir un DS plus

visible et représentatif. Je reste bien sûr élue à la section CFDT-Sémitan où je vais continuer à militer et donner de la voix, apporter mon expérience aux plus jeunes et maintenir le lien privilégié avec le SNTU.