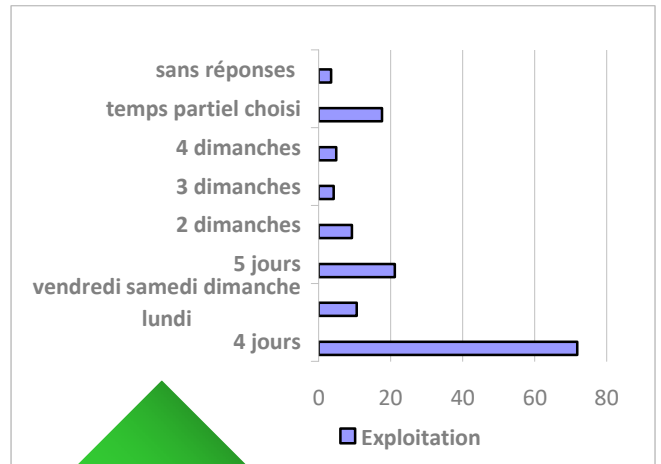




Le personnel d'exploitation à la SEMITAN

65,1% des répondants

Choix du cycle d'activité



63.1% des salariés sont satisfaits de l'ambiance entre collègues

Constats CFDT sur le travail à l'exploitation :

70.5% des salariés estiment que la charge de travail est de plus en plus forte (temps de parcours, temps de battement, amplitude de travail et peu de respect des temps physiologiques).

70.1% d'agressions verbales et 34% d'agressions physiques + une charge de travail de plus en plus intense, créent des effets négatifs sur la santé qui se traduisent par des maux (tête, articulations, dos) pour 47.1% et un état dépressif, d'anxiété, pour 26.2%.

Revendications de la CFDT :

- *Temps de parcours et de régulation adaptés pour la préservation des temps physiologiques.
- *Diminution des services et de l'amplitude des deux fois à 10h
- *Création d'une équipe contrôle MPA.
- *Un cycle de travail supplémentaire de 4 jours.
- *Diminution des ralentisseurs et des ronds-points sur les lignes de bus.
- *Campagne de changement de tous les vieux sièges bus et Bombardier.

Le choix de son cycle d'activité

Vous êtes 71,8% à plébisciter la revendication de la CFDT, du choix d'un cycle de 4 jours.

Proposer un choix de plusieurs types de services, permet de réduire les risques psycho-sociaux, en articulant vie professionnelle et vie privée.

Le poids du travail :

Vous êtes 12.7% à considérer que le poids de votre travail est plutôt fort et 57.8% à le trouver de plus en plus fort.

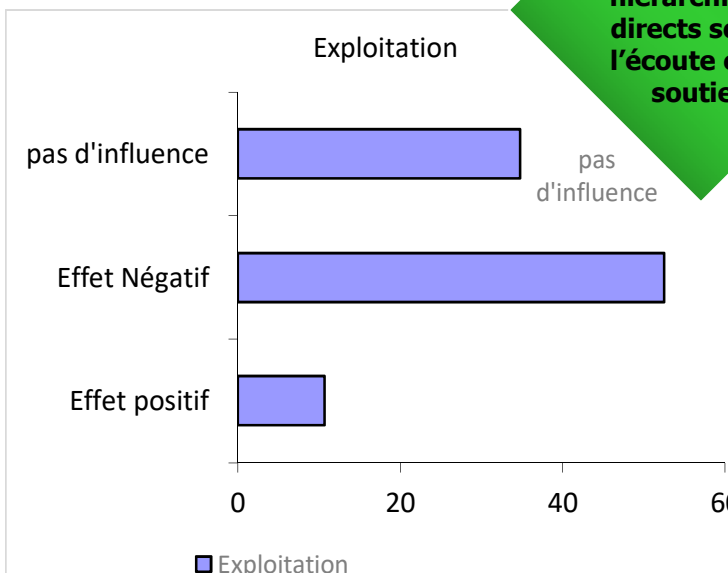
Sécurité au poste de travail :

Vous êtes 61.9% à vous sentir parfois en danger et 4.9 % rarement en sécurité, les situations dangereuses sont fréquentes.

Les salariés de la SEMITAN ont été victimes depuis leur embauche :

- 70.1% d'agressions verbales
- 34% d'agressions physiques
- 10.2% de pression psychologique par la hiérarchie
- 1.6% de pression psychologique par des collègues de service
- 4.5% de pression psychologique par d'autres collègues.

Effets du travail sur la santé :



Pour 56.1% les supérieurs hiérarchiques directs sont à l'écoute et un soutien